



Cíle kvality 2010

Technické cíle

1. Dokončit obměnu stávajících provozovaných důlních svítidel novým typem důlního svítidla T 1005.01. Tento nový typ důlního svítidla splňuje požadavky dle ATEXU (směrnice EU). Souběžně dojde k nasazení inovovaných nabíjecích stojanů s řízeným dvoustupňovým nabíjením.

Přínos:

Nové typy důlních svítidel splňují ČSN EN a ATEX. Při jejich údržbě dochází k výraznému snížení pracnosti (akumulátory nevyžadují tak časté dolévání). V rámci provádění servisní činnosti budou nadále centrálně zajišťovány náhradní díly pro všechny uživatele. Důsledným formátováním akumulátorových článků se prodlouží jejich životnost až o 15 %. Důlní svítidla budou pronajímána dalším smluvním partnerům, což přinese další výnosy z těchto pronájmů. Nové nabíjecí stojany zefektivní nabíjení svítidel a rovněž prodlouží životnost akumulátorových článků, zjednoduší obsluhu a zmenší energetickou náročnost nabíjecího procesu.

T: rok 2010

Zodp.: hlavní mechanik

2. Pokračovat po roce 2009 v obměně detekční a indikační techniky pro Doly OKD a.s. Dále poskytovat formou pronájmu jednotlivým dolům. Provozovat v lampovnách zaměstnanci výdejen.

Přínos:

Zvýšení úrovně bezpečnosti v podmínkách dolů.

T: rok 2010

Zodp.: hlavní mechanik

3. Nasadit výměnou sebezáchranné přístroje OXY K 50 S fy. Dräger v počtu 2.000 ks, za přístroje SSS 1 PV KS, kterým došla životnost 7 let. Uzavřít nové nájemní smlouvy na jejich pronájem s Dolem Paskov.

Přínos:

Zvýšení úrovně bezpečnosti řádících do dolu.

T: 1. pololetí 2010

Zodp.: hlavní mechanik

4. Výroba a nasazení nových úložných regálů pro nové sebezáchranné přístroje OXY K 50 S v počtu 45 ks.

Přínos:

Stávající regály rozměrově jsou nedostačujícími. Zlepšení přehlednosti uložení.

T: 1. pololetí 2010

Zodp.: hlavní mechanik

5. Realizovat investiční akce „Dýchací přístroje BG 4 EPL“ a „Vzduchový dýchací přístroj PSS 7000“

Přínos:

Přechodem na tento typ přístrojů dojde ke zvýšení bezpečnosti zasahujících záchranářů v nedýchatelném ovzduší v podmínkách dolů.

T: rok 2010

Zodp.: hlavní mechanik

6. Realizovat investiční akci „Pracovní zdvihací plošina“

Přínos:

Pořízením dojde ke zvýšení bezpečnosti a kvality práce báňských záchranářů – lezců, zdokonalení při komerční činnosti.

T: rok 2010

Zodp.: hlavní mechanik

7. Realizovat investiční akci „Infrakamera“

Přínos:

Zlepšení úrovně poskytování služeb při lokalizaci záparů v důlních dílech a při komerční činnosti mimo doly.

T: rok 2010

Zodp.: hlavní mechanik

Ekonomické cíle

8. Naplnit podnikatelský plán společnosti pro rok 2010 v ukazatelích hospodářský výsledek po zdanění ve výši tis. 1 329 tis. Kč a objem investic 20 800 tis. Kč

Přínos:

Zajištění ekonomického rozvoje společnosti.

T: rok 2010

Zodp.: ekonomický náměstek

Personální cíle

9. Umožnit zaměstnancům společnosti všestranný rozvoj vzdělávání. Zabezpečit jejich rozvoj v oblastech:

- a) báňského záchranářství

Členové báňského záchranného sboru absolvují:

- školení a cvičení v dýmnici 4 x ročně, výcvik v přístrojích BG 4 a PSS 7000
- základní a opakovací školení potápěčů 2 x ročně,
- základní a opakovací školení průmyslových lezců 4 x ročně,
- školení s novým „Záchranářským telefonem“,
- opakovací školení četařů 1 x ročně,
- zavést cvičení v používání nové řady pracovních dýchacích přístrojů BG 4 a PSS pro kursy nováčků – záchranářů,
- školení a stáže ve zdravotnických zařízeních.

T: dle textu rok 2010

Zodp.: vedoucí výchovy, výcviku a taktiky

Vzdělávání zaměstnanců OKD, HBZS, a.s. spolufinancovaného z prostředků ESF EU

T: dle textu rok 2010

Zodp.: hlavní inženýr

b) výpočetní techniky

Všichni zaměstnanci společnosti absolvují pravidelná školení v oblasti zvyšování úrovně uživatelských znalostí v oblasti výpočetní techniky s důrazem na softwarové vybavení využívané v rámci společnosti (kancelářské programy, LOTUS NOTES, internetové prohlížeče, antivirová ochrana, ochrana dat apod.). Forma informovanosti prostřednictvím LOTUS NOTES.

T: průběžně rok 2010

Zodp.: systémový inženýr

c) jazykových znalostí

Určení zaměstnanci společnosti budou absolvovat výuku angličtiny v rozsahu:

- 4 zaměstnanci 1 x týdně 2 vyučovací hodiny,

T: dle textu rok 2010

Zodp.: vedoucí výchovy, výcviku a taktiky

d) ostatního vzdělávání

Určení zaměstnanci společnosti absolvují:

- školení řidičů RLP ENCO-ENZO – 4 zaměstnanci,
- opakovací školení svářečů – 8 zaměstnanců,
- opakovací školení řidičů motorových vozíků – 14 zaměstnanců,
- školení odborné způsobilosti řidičů – 60 zaměstnanců,
- opakovací školení elektrikářů (vyhláška č. 50/1978 Sb.) – 6 zaměstnanců,
- periodické školení požární ochrany – všichni zaměstnanci,
- odborné školení pro správce počítačové sítě – 2 zaměstnanci.

T: průběžně rok 2010

Zodp.: vedoucí výchovy, výcviku a taktiky

Přínos:

Soustavným vzděláváním a školením zaměstnanců dojde ke zvýšení odborné způsobilosti zaměstnanců a tím i zvýšení kvality vykonávané práce.

V Ostravě, dne 25. 1. 2010

Zpracoval: Ing. Václav Tesarčík

Schválil: Ing. Václav Pošta, v.r.