



Cíle kvality 2011

Technické cíle

1. Obměnit stávající provozovaná záchranná důlní svítidla novým typem důlního svítidla T 1005.01 AM1 (2000 ks) a koncových svítidel k důlním lokomotivám. Tyto nové typy důlních svítidel splňují požadavky dle ATEXU (směrnice EU).

Přínos:

Nové typy důlních svítidel splňují ČSN EN a ATEX. Při jejich údržbě dochází k výraznému snížení pracnosti (akumulátory nevyžadují dolévání elektrolýtem). V rámci provádění servisní činnosti budou nadále centrálně zajišťovány náhradní díly pro všechny uživatele. Důlní svítidla budou pronajímána dalším smluvním partnerům, což přinese další výnosy z těchto pronájmů.

T: rok 2011

Zodp.: hlavní mechanik

2. Pokračovat v roce 2011 v obměně detekční a indikační techniky pro Doly OKD a.s. Jedná se o multidetektory Dräger X-am 5600 v počtu 300 ks. Dále poskytovat formou pronájmu jednotlivým dolům. Provozovat v lampovných zaměstnanci výdejen.

Přínos:

Zvýšení úrovně bezpečnosti v podmínkách dolů.

T: rok 2011

Zodp.: hlavní mechanik

3. Nasadit výměnou sebezáchranné přístroje OXY K 50 S fy. Dräger v počtu 1.200 ks, za přístroje SSS 1 PV KS, kterým došla životnost 7 let pro Důl Paskov. Tím bude ukončena 2-letá obměna sebezáchranných přístrojů.

Přínos:

Zvýšení úrovně bezpečnosti fárajících do dolu.

T: 1. čtvrtletí 2011

Zodp.: hlavní mechanik

4. Pokračovat v realizaci investiční akce „Dýchací přístroje BG 4 EPL“ (40 ks) a „Vzduchový dýchací přístroj PSS 7000“ (40 ks).

Přínos:

Přechodem na tento typ přístrojů dojde ke zvýšení bezpečnosti zasahujících záchrannů v nedýchatelném ovzduší v podmínkách dolů.

T: rok 2011

Zodp.: hlavní mechanik

6. Realizovat investiční akci „QUAESTOR“ – zkoušečka pracovních dýchacích přístrojů.

Přínos:

Pořízením dojde ke zvýšení přesnosti a kvality práce mechaniků báňské záchranné služby, zvýšení produktivity práce

T: rok 2011

Zodp.: hlavní mechanik

7. Realizovat investiční akci „Protipožární zařízení“.

Přínos:

Zlepšení úrovně poskytování služeb při likvidaci záparů v důlních dílech a při komerční činnosti mimo doly.

T: rok 2011

Zodp.: hlavní inženýr

8. Pořízení výukové techniky v rámci projektu „Komplexní vzdělávací program pro pracovníky báňské záchranné služby“, reg. číslo projektu CZ.1.04/1.1.02/35.00672, poskytnutého MPSV a ESF

T: rok 2011

Zodp.: manažer projektu

Ekonomické cíle

9. Naplnit podnikatelský plán společnosti pro rok 2011 v ukazatelích - hospodářský výsledek po zdanění ve výši 3 568 tis. Kč a objem investic 31 023 tis. Kč

Přínos:

Zajištění ekonomického rozvoje společnosti.

T: rok 2011

Zodp.: ekonomický náměstek

Personální cíle

10. Umožnit zaměstnancům společnosti všestranný rozvoj vzdělávání. Zabezpečit jejich rozvoj v oblastech:

a) báňského záchránářství

Členové báňského záchranného sboru absolvují:

- školení a cvičení v dýmnici 4 x ročně, výcvik v přístrojích BG 174, BG 4 a PSS 7000
- základní a opakovací školení potápěčů 2 x ročně,
- základní a opakovací školení průmyslových lezců 4 x ročně,
- školení s novým „Záchrannářským telefonem“,
- opakovací školení četařů 1 x ročně,
- zavést cvičení v používání nové řady pracovních dýchacích přístrojů BG 4 a PSS pro kursy nováčků – záchranářů,
- školení a stáže ve zdravotnických zařízeních.

T: dle textu rok 2010

Zodp.: vedoucí výchovy, výcviku a taktiky

11. Vzdělávání zaměstnanců OKD, HBZS, a.s.:

v rámci projektu „Komplexní vzdělávací program pro pracovníky báňské záchranné služby“, reg. číslo projektu CZ.1.04/1.1.02/35.00672, poskytnutého MPSV a ESF

T: dle textu rok 2011

Zodp.: hlavní inženýr
manažer projektu

v oblasti IT:

všichni zaměstnanci společnosti absolvují pravidelná školení v oblasti zvyšování úrovně uživatelských znalostí v oblasti výpočetní techniky s důrazem na softwarové vybavení využívané v rámci společnosti (kancelářské programy, LOTUS NOTES, internetové prohlížeče, antivirová ochrana, ochrana dat apod.). Forma informovanosti prostřednictvím LOTUS NOTES.

T: průběžně rok 2011

Zodp.: systémový inženýr

v oblasti ostatního vzdělávání:

Určení zaměstnanci společnosti absolvují:

- i. školení řidičů RLP ENCO-ENZO – 4 zaměstnanci,
- ii. opakovací školení svářečů – 8 zaměstnanců,
- iii. opakovací školení řidičů motorových vozíků – 14 zaměstnanců,
- iv. školení odborné způsobilosti řidičů – 60 zaměstnanců,
- v. opakovací školení elektrikářů (vyhláška č. 50/1978 Sb.) – 6 zaměstnanců,
- vi. periodické školení požární ochrany – všichni zaměstnanci,
- vii. odborné školení pro správce počítačové sítě – 2 zaměstnanci.

T: průběžně rok 2011

Zodp.: vedoucí výchovy, výcviku a taktiky

Přínos:

Soustavným vzděláváním a školením zaměstnanců dojde ke zvýšení odborné způsobilosti zaměstnanců a tím i zvýšení kvality vykonávané práce.

V Ostravě, dne 1. 2. 2011

Zpracoval: Ing. Václav Tesarčík, v.r.
QMS

Schválil: Ing. Josef Kasper, v.r.
ředitel OKD, HBZS, a.s.